

projekt

**UCHWAŁA NR .....2019 R.  
RADY GMINY KULESZE KOŚCIELNE**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Kulesze Kościelne**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Kulesze Kościelne w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.


§ 3. Traci moc uchwała Nr VIII/44/2019 Rady Gminy Kulesze Kościelne z dnia 13 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Kulesze Kościelne (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r., poz. 4075).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Paweł Grodzki

*Sprawdzono pod względem formalnym i prawnym*

  
radca prawny Agnieszka Borysiuk

Białystok, dnia 09.10.2019 r.

Załącznik do uchwały Nr ...../2019  
Rady Gminy Kulesze Kościelne  
z dnia ..... 2019 r.

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOLE  
PROWADZONEJ PRZEZ GMINĘ KULESZE KOŚCIELNE**

**ROZDZIAŁ I  
PRZEPISY WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm),
- 3) szkole - rozumie się przez to Szkołę Podstawową im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Kuleszach Kościelnych dla której organem prowadzącym jest Gmina Kulesze Kościelne,
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 3,
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział i grupę.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

## **ROZDZIAŁ III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią 5 % odpisu będącego pochodną wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w ramach środków, o których mowa w ust. 2.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości określonej w ust.3

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który:

- 1) posiada duże osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) posiada wyróżniające wyniki w pracy udokumentowane badaniami wewnętrznymi i zewnętrznymi,
  - b) bierze udział oraz osiąga wyniki w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
  - c) skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - d) skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - e) efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc specjalną,

- f) wspomaga uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
- 2) świadczy pracę o wysokiej jakości,
  - 3) wykonuje zadania lub prowadzi zajęcia dodatkowe np. koła zainteresowań, opiekuje się samorządem, osiągając wymierne efekty,
  - 4) jest zaangażowany w realizację czynności lub zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, czynności lub zajęć związanych z przygotowaniem się do zajęć samokształceniowych i doskonaleniem zawodowym,
  - 5) wykonuje zadania na rzecz środowiska lokalnego
  - 6) stale podnosi kwalifikację i stosuje nowoczesne metody nauczania i wychowywania realizowane we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi szkoły, który:

- 1) posiada wyróżniające wyniki w pracy udokumentowane badaniami zewnętrznymi,
- 2) podejmuje zadania na rzecz poprawy bazy materialnej i rozwoju szkoły, w tym pozyskuje środki finansowe z zewnątrz,
- 3) skutecznie zarządza szkołą zapewniając ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 4) systematycznie i obiektywnie ocenia pracę nauczycieli, motywuje ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadza innowacje pedagogiczne,
- 5) kształtuje właściwą atmosferę pracy,
- 6) promuje szkołę na zewnątrz.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Kulesze Kościelne.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach wyznaczonych w tabeli ujętej w załączniku do niniejszego regulaminu ustala: dla nauczyciela – dyrektor szkoły, dla dyrektora – Wójt Gminy Kulesze Kościelne, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, wyniki pracy, otwartość na środowisko oraz odbiór społeczny pracy szkoły.

3. Kryteria przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik do niniejszego regulaminu.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań:

- 1) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym/grupą przedszkolną,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) doradcy metodycznego.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 7. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 20 % stawki godzinowej,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 20 % stawki godzinowej.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 8. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY**

#### **DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VII

### KRYTERIA I TRYB PRZYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM

§ 10. W budżecie gminy Kulesze Kościelne tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i innych pracowników za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznaczone jest na nagrody Wójta Gminy Kulesze Kościelne.

§ 11. Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 12. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 13. Dyrektor Szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) Radę Pedagogiczną,
- 2) Radę Rodziców.

§ 14. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na :
  - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - b) aktywnym udziale uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
  - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
  - d) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
  - a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
  - b) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,

- c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
  - d) przygotowaniu młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
  - e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
  - g) nieodpłatnym prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
  - c) organizowanie współpracy szkoły z zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców, itp.,
  - d) przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci,
- 4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły za:
- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
  - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, sprawowanie opieki nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikację.

§ 15. 1. Wójt Gminy Kulesze Kościelne przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela – Dyrektora Szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
- 2) w stosunku do Dyrektora Szkoły – Przewodniczącego Rady Gminy, Przewodniczącego Komisji Oświaty i Spraw Społecznych, Radę Pedagogiczną.

2. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego,
- 2) bardzo dobrej zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami pracy szkoły,
- 3) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry,
- 4) wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły,
- 5) umiejętne, oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 6) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,
- 7) bezkonfliktowe kierowanie zespołem,
- 8) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

§ 16. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

- 1) wójta gminy w przypadku nagród wójta,
- 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 17. Wyплаты nagród dokonuje dyrektor szkoły.

§ 18. Nagrody, o których mowa w rozdziale VII regulaminu przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia w trakcie roku szkolnego).

§ 19. 1. Wnioski, o których mowa w § 13 i § 15 składa się odpowiednio do Wójta Gminy Kulesze Kościelne lub dyrektora szkoły do 30 września każdego roku.

2. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

§ 20. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

*Sprawdzono pod względem formalnym i prawnym*

*radca prawny Agnieszka Borysiuk*

*Białystok, dnia 09.10.2019 r.*



Załącznik  
do Regulaminu  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkole prowadzonej  
przez Gminę Kulesze Kościelne

### WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO W ZALEŻNOŚCI OD PEŁNIONEJ FUNCJI

Lp.	Stanowisko, funkcja	Stawka % dodatków/ kwota dodatków
1.	1) Dyrektor szkoły liczącej do: a) 6 oddziałów b) 7-12 oddziałów c) 13-18 oddziałów d) 19 i więcej oddziałów  2) Wicedyrektor szkoły	20%-40% 30%-50% 40%-75% 40%-100%  15%-45%
2.	Opiekun stażu	3% - za każdego nauczyciela odbywającego staż
3.	Nauczyciel doradca	6% - 12%
4.	1) Wychowawca klasy  2) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym/grupą przedszkolną	300,00 zł  300,00 zł

Podstawę obliczenia kwoty dodatków wyszczególnionych w poz. od 1 do 3 tabeli stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

*Sprawdzono pod względem formalnym i prawnym*

*radca prawny Agnieszka Borysiuk*

*Białystok, dnia 09.10.2019 r.*