

**UCHWAŁA NR VI/34/2019
RADY GMINY KULESZE KOŚCIELNE**

z dnia 13 maja 2019 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę
Kulesze Kościelne**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Kulesze Kościelne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 161/XXIX/10 Rady Gminy Kulesze Kościelne z dnia 19 marca 2010 r. w sprawie określenia Regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kulesze Kościelne

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Paweł Grodzki

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOLE DLA KTÓREJ ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KULESZE KOŚCIELNE

ROZDZIAŁ I PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1.1. Regulamin określa:

- 1) wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm),
- 3) szkole - rozumie się przez to Szkołę Podstawową w Kuleszach Kościelnych dla której organem prowadzącym jest Gmina Kulesze Kościelne.
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole o której mowa w pkt 3
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział i grupę.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które przysługuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią 5 % odpisu będącego pochodną wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w ramach środków, o których mowa w ust. 2.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości określonej w ust.3

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej jeden rok,
- 2) posiada duże osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) posiada wyróżniające wyniki w pracy udokumentowane badaniami wewnętrznymi i zewnętrznymi,
 - b) bierze udział oraz osiąga wyniki w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
- 3) świadczy pracę o wysokiej jakości,
- 4) wykonuje zadania lub prowadzi zajęcia dodatkowe np. koła zainteresowań, opiekuje się samorządem - osiągając wymierne efekty,
- 5) jest zaangażowany w realizację czynności lub zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, czynności lub zajęć związanych z przygotowaniem się do zajęć samokształceniowych i doskonaleniem zawodowym,
- 6) wykonuje zadania na rzecz środowiska lokalnego.

7) przygotowuje do wdrażania projekty realizowane ze środków UE.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi szkoły, który:

- 1) posiada wyróżniające wyniki w pracy udokumentowane badaniami zewnętrznymi,
- 2) podejmuje zadania na rzecz poprawy bazy materialnej i rozwoju szkoły, w tym pozyskuje środki finansowe z zewnątrz,
- 3) prawidłowo i zgodnie z zasadami dyscypliny budżetowej zarządza majątkiem i budżetem placówki,
- 4) właściwie organizuje i stwarza warunki pracy w szkole,
- 5) współpracuje z organem prowadzącym,
- 6) terminowo i rzetelnie wykonuje swoje obowiązki.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Kulesze Kościelne.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach wyznaczonych w tabeli ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, dla dyrektora Wójt Gminy Kulesze Kościelne uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, wyniki pracy, otwartość na środowisko oraz odbiór społeczny pracy szkoły.

3. Kryteria przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik do niniejszego regulaminu.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla wychowawcy, bierze się pod uwagę m. in. liczebność oddziału powierzonego jego opiece.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 7.1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) Za trudne warunki pracy – 10 % stawki godzinowej
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 5 % stawki godzinnej.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela,

§ 8. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (art. 35 ust. 3 KN).

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

5. Wynagrodzenie nauczycieli za dni wolne od zajęć dydaktycznych w związku z art. 91c ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela obliczane jest zgodnie z przepisami dotyczącymi pracowników pozostających w gotowości do pracy.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez

miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (zwolnienie lekarskie, opieka nad dzieckiem, urlop okolicznościowy).

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte. Art. 81 § 1 Kodeksu pracy stanowi, iż pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną,

3. Gotowość do pracy w rozumieniu powołanego przepisu występuje w sytuacji, gdy z przyczyn leżących po stronie szkoły nauczyciel nie może realizować przydzielonych jemu godzin ponadwymiarowych, lecz pozostaje w tym czasie do dyspozycji pracodawcy w szkole lub w innym umówionym z nim miejscu.

4. W świetle powyższego, nauczyciel zachowa prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, gdy niezrealizowanie tych godzin nastąpi na skutek nieodbycia się zajęć lekcyjnych na przykład w związku z:

- 1) Dniem Edukacji Narodowej,
- 2) rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego,
- 3) rekolekcjami wielkopostnymi,
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
- 5) wycieczkami szkolnymi i innymi zajęciami organizowanymi przez szkołę,
- 6) przerwami świątecznymi – z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające w czasie przerwy świątecznej w dniach ustawowo wolnych od pracy.

5. Nauczyciele zatrudnieni w szkole, którzy w dniach wolnych od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia opiekuńczo wychowawcze w czasie:

- 1) organizowanych przez szkołę wycieczek jedno lub wielodniowych,
- 2) szkolnych zawodów sportowych,
- 3) olimpiad i konkursów przedmiotowych,
- 4) prezentacji zespołów artystycznych,
- 5) innych zajęć i imprez, w których uczniowie reprezentują szkołę otrzymują inny dzień wolny od pracy, w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego przysługuje im odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ VII

KRYTERIA 1 TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM

§ 11. W budżecie gminy Kulesze Kościelne tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i innych pracowników za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora,

2) 30 % środków funduszu przeznaczone jest na nagrody Wójta Gminy Kulesze Kościelne.

§ 12. Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 13. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 14. Dyrektor Szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 2) Radę pedagogiczną;
- 3) Radę rodziców.

§ 15. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

1) W zakresie pracy wychowawczej polegającej na :

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
- c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- d) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,

2) W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
- b) stwierdzonych bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
- c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodach sportowych,
- d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
- e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
- g) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

3) W zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- c) organizowanie współpracy szkoły z zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców, itp.,
- d) przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wycieczki dzieci,

4) W zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) Doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych
- b) Prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja,

§ 16. 1 . Wójt Gminy Kulesze Kościelne przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) W stosunku do nauczyciela – Dyrektora Szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.
- 2) W stosunku do Dyrektora Szkoły – Przewodniczącą Rady Gminy, Przewodniczącą

2. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego;
- 2) bardzo dobrej zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami pracy szkoły;
- 3) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry;
- 4) wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły;
- 5) umiejętne, oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 6) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły;
- 7) bezkonfliktowe kierowanie zespołem;
- 8) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

§ 17. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

- 1) wójta gminy w przypadku nagród wójta,
- 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 18. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

§ 19. Nagrody, o których mowa w rozdziale VII regulaminu przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia)

§ 20. 1. Wnioski, o których mowa w § 13 i § 15 składa się odpowiednio do Wójta Gminy Kulesze Kościelne lub Dyrektora Szkoły do 30 września każdego roku.

2. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

§ 21. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Lp.	Stanowisko, funkcja	Stawka % dodatków
1.	1) Dyrektor szkoły liczącej do: <ul style="list-style-type: none"> a) 6 oddziałów b) 7-12 oddziałów c) 13-18 oddziałów d) 19 i więcej oddziałów 2) Wicedyrektor szkoły	20-40 30-50 40-75 40-100 15-45
2.	Opiekun stażu	Jeden stażysta 3% + 20 złotych każdy następny stażysta odbywający staż w tym samym czasie
3.	Wychowawca: <ul style="list-style-type: none"> 1) Oddziału przedszkolnego/grupy przedszkolnej: <ul style="list-style-type: none"> a) grupa licząca do 15 dzieci b) grupa licząca powyżej 15 dzieci 2) Klasy: <ul style="list-style-type: none"> a) grupa licząca do 20 uczniów b) grupa licząca powyżej 20 uczniów 	2 % - 5 % 5 % - 10 % 4 % - 8 % 5% - 10 %
4.	Nauczyciel doradca	6 % - 12 %

Podstawę obliczenia kwoty dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym